



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 415]

नई दिल्ली, सोमवार, जुलाई 31, 2000/श्रावण 9, 1922

No. 415]

NEW DELHI, MONDAY, JULY 31, 2000/SRAVANA 9, 1922

जल भूतल परिवहन मंत्रालय

(पत्तन पक्ष)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 31 जुलाई, 2000

सा.का.नि. 644(अ).—केन्द्र सरकार, महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा, प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तूतुकुडि पत्तन के न्यासी मंडल द्वारा बनाए गए और इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में, निहित तूतुकुडि पत्तन कर्मचारी (छुट्टी) दूसरा संशोधन विनियम, 2000 का अनुमोदन करती है।

उक्त विनियम, इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

अनुसूची

तूतुकुडि पत्तन कर्मचारी (छुट्टी) दूसरा संशोधन विनियम, 2000

महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त अधिनियम की धारा 124 की उपधारा (1) के अधीन अपेक्षितानुसार, केन्द्र सरकार के अनुमोदन के साथ, तूतुकुडि पत्तन के न्यासी मंडल, तूतुकुडि पत्तन कर्मचारी (छुट्टी) विनियम, 1979 को संशोधन करने हेतु निम्नलिखित विनियम बनाते हैं :—

1. संक्षिप्त शीर्ष का आरंभ :—

- (i) ये विनियम, तूतुकुडि पत्तन कर्मचारी (छुट्टी) दूसरा संशोधन विनियम, 2000 कहे जायेंगे।
- (ii) ये विनियम, भारत के सरकारी राजपत्र में इस अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विनियम 8 :

उप विनियम (1) को निम्नानुसार प्रतिस्थापित किया जाए :—

“एक प्रकार की छुट्टी को दूसरे में परिवर्तन करने हेतु, कर्मचारी के आवेदन पर सिर्फ तभी विचार किया जा सकता है, अगर, उनके द्वारा प्राप्त संबद्ध छुट्टी की अवधि खत्म होने पर संबंधित कर्मचारी द्वारा उनके सेवा आरंभ करने के 30 दिन के अंदर, इस संबंध में, छुट्टी की मंजूरी देने वाले प्राधिकारी या अन्य कोई पदनामित प्राधिकारी द्वारा यह आवेदन प्राप्त किया जाता है।”

3. विनियम 21 :

(1) उप विनियम (1)(क) में, खंड (vi)(घ) में “240 दिन” के शब्द के लिए “300 दिन की अधिकतम सीमा” का शब्द प्रतिस्थापित किया जाए।

(ii) उप विनियम (1)(ख) में, खंड (1) में "240 दिन की अधिकतम सीमा" के शब्द के लिए "300 दिन की अधिकतम सीमा" का शब्द प्रतिस्थापित किया जाए।

4. विनियम 25 :

उप विनियम (6) में स्पष्टीकरण 3 के अधीन, (घ) एवं (ङ) के रूप में निम्नलिखित प्रावधानों को निर्दिष्ट किया जाए।

"(घ) सहकारी समिति के कार्यों को देखने के लिए :—

सहकारी समिति के सदस्यों/प्रबन्धक समिति सदस्यों एवं कार्यालय पदधारी (मात्र तृत्तुकुडि पत्तन न्यास के कर्मचारियों के द्वारा गठित) को, निम्नलिखित शर्तों के आधार पर पंचांग वर्ष में दस दिन की अधिकतम अवधि तक विशेष आकस्मिक छुट्टी प्रदान की जा सकती है:—

(i) अपरिहार्य अनुपस्थिति की वास्तविक अवधि को आवरण करने एवं कार्य की अत्यावश्यकता के लिए ही सिर्फ, विशेष आकस्मिक छुट्टी प्रदान की जानी चाहिये। अगर, यह अनुपस्थिति अपराह्न या पूर्वाह्न के दौरान है, जैसी भी स्थिति हो, तब अनुपस्थिति की वास्तविक अवधि को आवरण करने के लिए सिर्फ आधा दिन के लिए आकस्मिक छुट्टी प्रदान की जाए।

(ii) सहकारी समिति के संबंधित कर्मचारी को उनके द्वारा वास्तव रूप से बैठक में उपस्थित होने, अर्थात् बैठक का समय एवं अवधि सूचित करते हुए, एक प्रमाण-पत्र, प्रस्तुत करना होगा।

(iii) इन विनियमों के अधीन आकस्मिक छुट्टी प्रदान करने की शक्ति संबंधित विभागाध्यक्ष द्वारा प्रवृत्त होगी।

(iv) इन आदेशों के अधीन, विशेष आकस्मिक छुट्टी को सिर्फ साधारण आकस्मिक छुट्टी के साथ मिलाने की अनुमति दी जाएगी और नियमित छुट्टी के साथ नहीं। विशेष आकस्मिक छुट्टी की अवधि के मध्यवर्ती रविवारों एवं छुट्टियों को अवगणित नहीं किया जायेगा बल्कि ये विशेष आकस्मिक छुट्टी के भाग होंगे।

(ङ) पुनःनियुक्त भूतपूर्व सैनिकों को :—

विभागाध्यक्ष चाहें तो, पुनःनियुक्त भूतपूर्व सैनिकों को, एक वर्ष में निम्नलिखित उद्देश्यों के लिए 15 दिन तक के लिए, विशेष आकस्मिक छुट्टी प्रदान कर सकते हैं :—

(i) अयोग्यता पेंशन के आकलन के लिए मेडिकल री-सर्वे बोर्ड के समक्ष उपस्थित होने; एवं

(ii) कृत्रिम लिम्ब्स की प्रतिस्थापना के लिए या आपरेशन के दौरान घायल चोटों की चिकित्सा के लिए आर्टिफिशल लिम्ब सेन्टर जाने के लिए। अधिकतम 15 दिन जिसमें मेडिल डिस्चार्ज सर्टिफिकेट के आधार पर आने-जाने के यातायात दिन भी शामिल हैं।

5. विनियम 28 :—

विनियम 28 (1) में "240 दिन" के शब्दों के लिए "300 दिन" का शब्द प्रतिस्थापित किया जाना चाहिये और "सेवा निवृत्त दिन या पूर्ववर्ती दिनों का शामिल" के शब्दों को "सेवा निवृत्त का दिन शामिल" के शब्द, द्वारा प्रतिस्थापित किया जाना चाहिये।

6. विनियम 29 :—

(i) उप विनियम (1) में "बशर्ते कि इसके आगे के सिवाय" शब्दों को एवं खंड (ङ) के साथ के प्रावधान को निकाल दिया जाना चाहिये।

(ii) उप विनियम (2) एवं (3) निकाल दिया जाना चाहिये।

(iii) उप विनियम (4) को निम्नलिखित प्रावधान से प्रतिस्थापित किया जाना चाहिये।

प्रत्येक कर्मचारी के मामले में जो, निलंबन के अधीन या उसके विरुद्ध संबन्धित अनुशासनिक या अपराधी कार्यवाही के दौरान सेवा निवृत्त की आयु प्राप्त होने पर सेवा से सेवा निवृत्त हो जाता है, को, छुट्टी प्रदान करने वाले प्राधिकृत प्राधिकारी द्वारा कर्मचारी की अर्जित छुट्टी के लिए देय पूर्ण राशि या राशि के एक भाग को रोका जा सकता है, जब कि ऐसे प्राधिकारी के विचार में कर्मचारी के विरुद्ध चल रही कार्यवाही के अंत में, उससे कुछ पैसों प्रतिलिख्य राशि वसूल होने की संभावना है। कार्यवाही खत्म होने पर, पत्तन को देय राशि के सामायोजन करने के बाद अगर कोई राशि बाकी रह गयी है तो उसे प्राप्त करने के लिए योग्य होंगे।

(iv) उप विनियम (5) निकाल दिया जाना चाहिये।

(v) उप विनियम (6) को निम्नलिखित प्रावधानों से प्रतिस्थापित किया जाना चाहिये :—

"(6) जहां एक कर्मचारी को, जिसके लिए उप विनियम (1) का खंड (ग) लागू है, छुट्टी प्रदान करने वाले प्राधिकृत अधिकारी, ऐ सेवा निवृत्ति की तारीख पर कर्मचारी के जमा शेष में अर्जित छुट्टी, अगर कोई है, बशर्ते कि अधिकतम 300 दिन है, तो छुट्टी वेतन या नकद तुल्य प्रदान करने के लिए एक आदेश, सूओ-मोटो, जारी करेंगे।"

(vi) उप विनियम (7) को निम्नलिखित प्रावधानों से प्रतिस्थापित किया जाना चाहिये :—

“(7) जहां एक कर्मचारी की सेवा, नोटिस द्वारा या नोटिस के स्थान पर वेतन एवं भत्तों की अदायगी द्वारा या अन्यथा उनकी नियुक्ति की शर्तों एवं उपबंधों के अनुसार, रद्द की जाती है, तो, उन्हें छुट्टी प्रदान करने वाले प्राधिकृत अधिकारी द्वारा, तारीख जिस दिन पर उनकी सेवा खत्म होती है को उनके जमा शेष के अर्जित छुट्टी के मामले में बशर्ते कि अधिकतम 300 दिन तक, नकद तुल्य प्रदान सुओ-मोटो किया जा सकता है।

अगर एक कर्मचारी राजीनामा या सेवा छोड़ देता है तो उन्हें, छुट्टी प्रदान करने वाले प्राधिकृत अधिकारी द्वारा, सेवा समाप्त होने की तारीख पर उनके जमा शेष की अर्जित छुट्टी के मामले में, अर्थात् उनके जमा-शेष की ऐसी छुट्टी का आधा बशर्ते कि अधिकतम 150 दिन तक, नकद तुल्य प्रदान सुओ-मोटो किया जा सकता है।”

7. विनियम 30 :—

विनियम 30 में, “240 दिन” के शब्दों के लिए “300 दिन” का शब्द प्रतिस्थापित किया जायेगा और “उसके परिवार को अदा की जायेगी” के शब्दों के अंत में “मृत्यु एवं सेवा निवृत्त आनुतोषिक के पेन्शन तुल्य की रकम को बिना कोई कटौती के” शब्दों से जोड़ा जाएगा।

8. विनियम 31 :—

उप विनियम (1) में, 240 दिन शब्दों के बदले, “300 दिन” शब्दों से प्रतिस्थापित किया जाना चाहिये।

9. विनियम 31-क :—

उप विनियम (3) में “240 दिन” के शब्दों के लिए “300 दिन” का शब्द, प्रतिस्थापित किया जाना चाहिए।

10. विनियम 35 :—

(1) उप-विनियम (1) में “90 दिन की अवधि” के शब्दों के लिए “135 दिन की अवधि” का शब्द, प्रतिस्थापित किया जायेगा।

(2) उप-विनियम (6) एवं (7) के रूप में निम्नलिखित प्रावधानों को जोड़ दिया जाना चाहिए।

“(6) पुरुष कर्मचारी के लिए पैतृत्व छुट्टी :—

एक पुरुष कर्मचारी (शिक्षार्थी को शामिल करके) जिसके दो से कम जीवित बच्चे हैं को, उसकी पत्नी की प्रसूति के दौरान 15 दिन की अवधि के लिए चाहे तो पैतृत्व छुट्टी प्रदान किया जा सकता है। ऐसी छुट्टी की अवधि के दौरान, उन्हें, छुट्टी जाने से पहले तुरंत लिये जा रहे वेतन के तुल्य छुट्टी वेतन अदा किया जाएगा। पैतृत्व छुट्टी को, छुट्टी लेखे के विरुद्ध नामे नहीं किया जायेगा और किसी भी अन्य प्रकार की छुट्टी (प्रसूति छुट्टी के मामले के अनुसार) के साथ मिलाया जा सकता है। इसे किसी भी परिस्थिति में सामान्य रूप से मना नहीं किया जाना चाहिये।

(7) विनियम 35 (1) एवं 35 (6) के अधीन के प्रावधानों की दृष्टि में, एक महिला कर्मचारी को, जिसके मामले में, अधिसूचना की तारीख पर 90 दिन की अवधि खत्म नहीं हुई है, 135 दिन की प्रसूति छुट्टी प्राप्त करने के लिये योग्य है। इसी तरह, एक पुरुष कर्मचारी के मामले में, जिसकी पत्नी ने, अधिसूचना की तारीख से 135 दिन के पहले की तारीख पर बच्चे को जन्म दिया हो, को, पैतृत्व छुट्टी प्रदान किया जा सकता है।”

प्रधान विनियम :—

(1) भारत के राजपत्र, दिनांक 1-3-1979 के सा. का. नि. सं. 102 (ड) के जरिये त्तुक्कुडि पत्तन न्यास कर्मचारी (छुट्टी) विनियम, 1979.

(2) सा.का. नि. सं. 535 (ड), दिनांक 22-11-1996 के जरिये त्तुक्कुडि पत्तन कर्मचारी (छुट्टी) पहला संशोधन विनियम, 1996.

[मि. सं. पी.आर. 12016/3/99-पी.ई.-1]

के. वी. राव, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Ports Wing)

NOTIFICATION

New Delhi, the 31st July, 2000

G. S. R. 644(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 124, read with sub-section (1) of Section 132 of the Major Port Trust Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Tuticorin Port Employees (Leave) Second Amendment Regulations 2000, made by the Board of Trustees for the Port of Tuticorin and set out in the Schedule annexed to this Notification.

The said regulation shall come into force on the date of publication of this Notification in the Official Gazette.

SCHEDULE**Tuticorin Port Employees (Leave) Second Amendment Regulations, 2000**

In exercise of the powers conferred by Section 28 of Major Port Trust Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of Tuticorin Port with the approval of the Central Govt., as required under sub-section (1) of Section 124 of the said Act hereby makes the following regulations to amend the Tuticorin Port Employees (Leave) Regulations, 1979.

1. Short title of commencement :—

(i) These regulations may be called the Tuticorin Port Employees (Leave) Second Amendment Regulations, 2000.

(ii) These regulations shall come into force on the date of publication of this notification in the official gazette of India.

2. Regulation 8 :

Sub-Regulation (1) may be substituted as follows :—

“The application of an employee for commutation of one kind of leave into another may be considered only if the same has been received by the leave sanctioning authority or any other authority designated in this behalf, within a period of 30 days of the concerned employee joining his/her duties on the expiry of the relevant spell of leave availed of by him/her.

3. Regulation 21 :

(i) In sub-regulation (1) (a), in clause (vi) (d) for the words “240 days”, the words, “maximum limit of 300 days” shall be substituted.

(ii) In sub regulation (1) (b), in clause (i) for the words “maximum limit of 240 days” the words, “maximum limit of 300 days”, shall be substituted.

4 Regulation 25 :

In sub-regulation (6) under Explanation 3, the following provisions shall be inserted as (d) and (e) :—

“(d) For looking after work of Co-operative Societies :—Members/Managing committee members and office bearers of Co-operative society (formed exclusively with Tuticorin Port Trust Employees), may be granted special casual leave upto a maximum period of ten days in a calendar year, subject to the following conditions :—

(i) Special casual leave should be granted only to cover the actual period of unavoidable absence and subject to exigencies of work. If the absence will be in the afternoon or in the forenoon, as the case may be, then special casual leave may be granted for half a day only to cover the actual period of absence.

(ii) The employee concerned should furnish a certificate from the Co-operative Society concerned to the effect that he actually attended the meeting indicating the time and duration of the meeting.

(iii) The power of granting special casual leave under these regulations will be exercised by the Head of Department concerned.

(iv) Special casual leave under these orders will be allowed to be combined with ordinary casual leave only and not with regular leave. Sundays and holidays intervening the period of special casual leave will not be ignored but form part of special casual leave.

(e) To re-employed Ex-servicemen :—

Head of Department may grant special casual leave upto 15 days in a year to re-employed ex-servicemen for :—

(i) appearing before Medical Re-survey Boards for assessment of disability pension ; and

(ii) attending Artificial Limb Centres for replacement of artificial limb(s) or for treatment of injuries sustained during operation. The maximum of 15 days includes transit time both ways on the basis of medical discharge certificate.

5. Regulation 28 :—

In regulation 28 (1) for the words “240 days”, the words “300 days” shall be substituted and the words “includes the day proceeding the date of retirement shall be substituted by the words “includes the date of retirement”.

6 Regulation 29 :—

(i) In sub-regulation (1), the words “Except as provided hereinafter” and clause (e) along with proviso shall be deleted.

(ii) Sub-regulations (2) and (3) shall be deleted.

(iii) Sub-regulation (4) shall be substituted with the following provisions :—

“The authority competent to grant leave may withhold whole or part of cash equivalent of earned leave in the case of an employee who retires from service on attaining the age of retirement while under suspension or while disciplinary or criminal proceedings are pending against him if in the view of such authority, there is a possibility of some money becoming recoverable from him on conclusion of the proceedings against him. On conclusion of the proceedings, he will become eligible to the amount so withheld after adjustment of Port dues, if any.”

(iv) Sub-regulation (5) shall be deleted.

(v) Sub-regulation (6) shall be substituted with the following provisions :—

“(6) Where an employee to whom clause (c) of sub-regulation (1) is applied, the authority competent to grant leave shall, *suo motu*, issue an order granting cash equivalent of leave salary of earned leave, if any, at the credit of the employee on the date of such retirement, subject to a maximum of 300 days.”

(vi) Sub-regulation (7) shall be substituted with the following provisions :—

“(7) Where the service of an employee is terminated by notice or by payment of pay and allowances in lieu of notice or otherwise in accordance with the terms and conditions of his appointment, he may be granted, *suo motu*, by the authority competent to grant leave, cash equivalent in respect of earned leave at his credit on the date on which he ceases to be in service subject to a maximum of 300 days.

If an employee resigns or quits service he may be granted, *suo motu*, by the authority competent to grant leave, cash equivalent in respect of earned leave at his credit on the date of cessation of service, to the extent of half of such leave at his credit subject to a maximum of 150 days.”

7 Regulation 30 :—

In regulation 30, for the words, “240 days”, the words, “300 days” shall be substituted and the words “without any reduction on account of pension equivalent of death cum retirement gratuity” shall be added after the last words, “shall be paid to his family”.

8. Regulation 31 :—

In sub-regulation (a), the words “a maximum of 240 days” shall be substituted by the words, “a maximum of 300 days”

9. Regulation 31A.—

In sub-regulation (3), for the words, “240 days”, the words, “300 days” shall be substituted.

10. Regulation 35 :—

(i) In sub-regulation (1), for the words, “a period of 90 days”, the words, “a period of 135 days” shall be substituted.

(ii) The following provisions shall be added as sub-regulations (6) and (7) :—

“(6) Paternity leave for male employees :—

A male employee (including an apprentice) with less than two surviving children may be granted paternity leave for a period of 15 days during the confinement of his wife. During the period of such leave, he shall be paid leave salary equal to the pay drawn immediately before proceeding on leave.

Paternity leave shall not be debited against the leave account and may be combined with any other kind of leave (as in the case of maternity leave). It may not normally be refused under any circumstances.

(7) In the light of provisions under regulations 35(1) and 35(6), a female employee in whose case the period of 90 days has not expired on the date of notification shall also be entitled to the maternity leave of 135 days. Similarly, paternity leave to a male employee may also be allowed in case his wife had given birth to the child on the date not prior to 135 days from the date of notification.”

PRINCIPAL REGULATIONS:—

(1) Tuticorin Port Trust Employees (Leave) Regulations, 1979 vide GSR No. 102(E) of the Gazette of India dated 1-3-1979.

(2) Tuticorin Port Employees (Leave) First Amendment Regulation 1996, vide GSR No. 535(E) dated 22-11-1996.

[F.No. PR-12016/3/99-PE-I]

K. V. RAO, Jt. Secy.

